

TRATTAMENTO INTEGRATIVO
D.L. n. 3/2020 in L. n. 21/2020 e successive modifiche

Il D.L. n.3/2020 convertito nella Legge n. 21 del 2 aprile 2020 così come modificato dalla Legge n. 234 del 30/12/2021 "Legge di Bilancio 2022" ha previsto che, a far data dal 1° gennaio 2022 sia riconosciuto:

- un trattamento integrativo per chi ha redditi fino 15.000 euro pari a 1.200 euro

Il sottoscritto/a _____ in qualità di Lavoro dipendente
dell'Azienda/Ente _____

consapevole che:

Il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente il "trattamento integrativo" alle seguenti condizioni:

- nel caso di redditi fino a 15.000 euro l'imposta lorda (IRPEF) deve essere maggiore dell'importo delle detrazioni da lavoro dipendente, spettanti ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR;
- nel caso di redditi superiori a 15.000 euro ma non a 28.000 euro il trattamento integrativo spetta solo in alcuni pochi casi.

Si consiglia, per chi si trova in questa casistica, di effettuare la rinuncia e richiedere il trattamento integrativo in sede di dichiarazione dei redditi, in quanto non è possibile prevedere in corso d'anno l'ammontare delle detrazioni spettanti.

- se il reddito complessivo annuo lordo è superiore a 28.000 euro, **NON spetta** alcun **trattamento**;

Laddove il contribuente non ravvisi i presupposti per il riconoscimento del Trattamento integrativo deve darne relativa comunicazione all'azienda.

richiede che il "Trattamento integrativo":

- NON venga APPLICATO
- venga APPLICATO solo in sede di conguaglio fiscale - al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro -
(consigliato per i tempi determinati inferiori ai 12 mesi)

In caso di **precedente richiesta di revoca**:

- venga APPLICATO secondo la normativa vigente
- venga APPLICATO solo in sede di conguaglio fiscale - al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro -

A seguito di tale dichiarazione, il sottoscritto è altresì consapevole che si provvederà, ove necessario, a recuperare, secondo norma, il credito non dovuto già eventualmente erogato a titolo di trattamento integrativo, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data _____

Firma del dipendente _____

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art.13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali")

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.